

# Gilets Jaunes Constituants 74

## COMPTE RENDU ATELIER GOUVERNANCE PARTAGÉE

---

Date : **30/01/19 à 19h30**

Lieu : **Annecy**

*Personnes présentes : Christophe, Claude, Pierre, Steeve, Béatrice, Adrien, Johanna, Marc, Mickaël, Vincent, Cloé*

Objet : Présentation de la méthode de gouvernance partagée

---

But : Gilets jaunes constituants cherche à rassembler tous les citoyens qui veulent un changement profond de société et qui sont prêts à s'organiser dans le cadre d'une gouvernance partagée pour y arriver.

### **Sommaire:**

1. Présentation de la gouvernance partagée
2. Première plénière
  1. La météo
  2. Élection sans candidat du secrétaire
  3. L'ordre du jour
  4. Action à lancer en priorité
  5. mode de communication du groupe
  6. Conclusion

### 1. Présentation de la méthode de gouvernance partagée

---

#### **1.1 Fonctionnement en cercle :**

Le Cercle permet :

De proposer une alternative au mode de gouvernance pyramidal classique constitué d'une combinaison plus ou moins formelle de votes majoritaires et de décisions autocratiques, de favoriser la mise en œuvre de processus de démocratie participative et directe au sein desquels l'initiative et le pouvoir se distribuent de manière équitable, de développer des espaces de coopération et de collaboration plutôt que des espaces dominés par la compétition, de favoriser l'écoute, le dialogue et la créativité, de co-construire des décisions et des projets grâce à des processus visant le développement de l'intelligence collective.

#### **1.2 Rôles**

##### **Facilitateur :**

C'est lui qui arbitre le temps de parole, qui permet la fluidité du débat. Il recentre le débat lorsque celui-ci s'éloigne du sujet. Il partage l'ordre du jour de l'assemblée aux différents membres à l'aide du secrétaire. Ceci dans un souci de qualité pour le débat.

# Gilets Jaunes Constituants 74

## COMPTE RENDU ATELIER GOUVERNANCE PARTAGÉE

---

### **Secrétaire :**

Il/elle permet d'inscrire dans la durée les notions, idées et choix des différents partis. Il est garant de la mémoire collective de la réunion.

### **Membres du cercle :**

Ils sont tous égaux et se respectent les uns les autres. La bienveillance est de mise.

### **1.3 Gestion par consentement :**

Là où, pour agir, le consensus exige que tous les participants à une décision soient unanimes, le consentement se contente du fait qu'aucun membre n'y oppose d'objection raisonnable. Une objection est jugée raisonnable si elle bonifie la proposition à l'étude ou l'élimine complètement. L'objection n'est plus synonyme d'obstruction mais d'identification de limites, de tolérances qui deviennent les conditions de réalisation de la proposition. Le processus permet de faciliter l'identification de ces conditions et la mise en pratique des décisions.

### **1.4 Election sans candidat :**

Ce processus permet de décider en consentement qui prendra la responsabilité d'un rôle, d'un poste ou d'une fonction. Cette méthode permet également de faire des choix entre plusieurs options possibles concernant une proposition. Elle fait l'objet, comme la prise de décision, d'un processus rigoureux en plusieurs étapes. L'élection sans candidat est aussi une façon de créer du lien, de mettre à jour certains conflits larvés, de soutenir et d'encourager un participant pour prendre sa place au sein du cercle et de nourrir notre besoin de reconnaissance. Dans une élection sans candidat nous votons « Avec » et jamais « Pour ou Contre ».

### **1.5 Communication Non Violente :**

La CNV est un socle pertinent pour la mise en oeuvre d'une gouvernance partagée. Elle renforce la posture du Je, le dialogue avec soi et avec l'autre, la responsabilité dans l'expression de ses paroles et ses ressentis. Cela permet d'identifier des demandes claires sous forme de proposition dans les processus de prise de décision.

## **2. Première plénière**

---

Les participants ont souhaité mettre tout de suite en application les principes évoqués dans la première partie. Christophe joue le rôle du facilitateur.

### **2.1. La météo**

On commence par une météo. Elle permet de partager les émotions et le ressenti de chacune et chacun. Elle permet de libérer les angoisses et le stress qui ont pu arriver auparavant dans la journée.

# Gilets Jaunes Constituants 74

## COMPTE RENDU ATELIER GOUVERNANCE PARTAGÉE

---

### 2.2. L'ordre du jour

Un ordre du jour est établi en séance par les participants :

- Désignation d'un secrétaire
- Action(s) à lancer en priorité,
- Mode de communication du groupe

### 2.3 Désignation d'un secrétaire

Le secrétaire a principalement en charge la rédaction du compte rendu.

Une élection sans candidat est réalisée. Adrien est élu secrétaire. Il est convenu de changer le secrétaire dès la prochaine rencontre.

### 2.4 Action(s) à lancer en priorité

Les participants ont échangé sur les actions prioritaires à mettre en œuvre.

Une proposition émerge : **définir nos valeurs.**

Suite à un tour de clarification la proposition est décrite comme suit : dans un premier temps l'ensemble des participants inscrivent les valeurs qu'il souhaite voir dans un framapad en ligne. Dans un deuxième temps sera réalisé un travail de concertation pour rédiger des valeurs qui correspondent à tous.

La décision est prise par consentement d'acter cette proposition.

On retient également la nécessité d'écrire les règles de fonctionnement du groupe (fonctionnement en cercle, prise de décision par consentement...)

### 2.5 Mode de communication du groupe

. Communication des comptes rendu :

il a été décidé par consentement que les comptes rendus seront écrit dans un framapad ou chacun pourra apporter ses modifications. Une fois validé par tous le compte rendu sera transformé en PDF pour communication externe.

. Communication des dates de réunion du groupe et fréquence :

il a été décidé par consentement d'un rdv hebdomadaire. Ce RDV sera fixé à l'aide d'un sondage Framadate proposant les horaires de 19h et 20h sur plusieurs jours de la semaine.

Ce sondage sera publié sur le groupe Facebook Gilets Jaunes Constituants 74. D'une manière générale la communication passera dans un premier temps par ce groupe et les discussions Messenger associées.